

# 株式会社渡辺組 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境を構築することによってその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間；令和5年12月1日 ～ 令和10年11月30日までの5年間
2. 内容

目標1； 管理職（係長級～部長級まで）に占める女性従業員の割合をアップさせる。  
令和10年度までに課長級の割合を、現在の0.0%から3.0%以上にする。  
令和10年度までに係長級の割合を、現在の0.0%から3.0%以上にする。

## <対策>

- 令和5年12月～ 女性管理職登用を促進するために社内環境を整備する。
- 令和5年12月～ キャリアアップ育成計画を作成する。
- 令和5年12月～ 育成計画に基づいた研修を実施する。

目標2； 令和10年度までに新規採用者に占める女性従業員の割合を、現在の11.1%から30.0%以上にする。

## <対策>

- 令和5年12月～ 作業所における福利厚生施設の充実と女性従業員が働きやすい職場環境を充実させるための周知徹底。
- 令和5年12月～ 求人案内等に女性従業員の積極採用を掲載する。
- 令和5年12月～ 学校訪問等において女性従業員の積極採用をアピールする。

目標3； 令和10年度までに男性従業員の育児休業取得率を、現在の0.0%から30.0%以上にする。  
(女性従業員の育児休業取得率100.0%は維持する。)

## <対策>

- 令和5年12月～ 男性従業員の育児休業取得に関連する就業規則等の周知徹底
- 令和5年12月～ 全社的な応援体制を確立する。
- 令和5年12月～ 社内報等に男性従業員の育児休業取得状況を掲載し啓発する。